

**COMUNE DI RIVARA**

---

**Contratti collettivi nazionali di lavoro  
Per il personale del comparto  
"Regioni – Autonomie locali"**

**CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO  
Destinazione fondo per l'anno 2011**



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
DEFINITO AI SENSI DELL'ART. 4 DEL C.C.N.L. 2002/2005.**

**Destinazione fondo per l'anno 2011**

L'anno duemiladodici, addì 09.07.2012 del mese di \_\_\_\_\_ alle ore 11.00 nella sala consiliare si sono riuniti:

per la delegazione trattante di parte pubblica:

BARBATO Dr.ssa Susanna	Direttore generale	Presidente
CONRADO Andrea	Responsabile Servizio Tecnico e Tecnico Manutentivo	Membro
Bartolio Laura	Responsabile Servizio Finanziario	Membro

per la delegazione trattante di parte sindacale i seguenti signori:

Sig. Carabetta Mario	Rappresentane RSU
Sig. Osella Paolo	Rappresentante C.I.S.L.

**LE PARTI**

Concordano quanto segue:

**Destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2011**

Per l'anno 2011 il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ammontante a € 19.105,33 così come quantificato con Determinazioni del Responsabile del Servizio Finanziario n. 155 del 30.12.2011 e con Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 75 del 11.06.2012, come sotto riportato, verrà utilizzato così come segue:

FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'	2011
<b>RISORSE STABILI</b>	
<b>CCNL 01.04.1999 ART 15, primo comma, Lettera a)</b>	
Importo di cui all'art. 31,c.2 lett.b) del CCNL 06.07.95 - Fondo previsto per il 1998 (Fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno)	
Importo di cui all'art. 31,c.2 lett.c) del CCNL 06.07.95 - Fondo previsto per il 1998 (Fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità)	
Importo di cui all'art. 31,c.2 lett.d) del CCNL 06.07.95 - Fondo previsto per il 1998 (Fondo per la qualità della prestazione individuale)	
Importo di cui all'art. 31,c.2 lett.e) del CCNL 06.07.95 - Fondo previsto per il 1998 (Fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi) aumentato delle economie derivanti dallo straordinario anno 2001	8.870,02
<b>CCNL 01.04.1999 ART 15, primo comma, Lettera b)</b>	

Risorse aggiuntive anno 1998 limite max. 1,15% del monte salari 1997,( esclusa la quota relativa ai dirigenti ed al netto dei contributi a carico dell'amministrazione) destinate nell'anno al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del CCNL del 06.07.1995	
Risorse aggiuntive (ulteriore incremento del 0,65% del monte salari annuo calcolato con riferimento all'anno 1995) destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996	
<b>CCNL 01.04.1999 ART 15, primo comma, Lettera c)</b>	
Risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell'art. 32 del CCNL del 6.5.95 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.96, qualora dal consuntivo dell'anno precedente a quello di utilizzazione non risulti un incremento delle spese del personale dipendente salvo quello derivante dall'applicazione del CCNL	
<b>CCNL 01.04.1999 ART 15, primo comma, Lettera f)</b>	
I risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, c. 3 del D.Lgs 29/1993, ovvero i risparmi derivanti dalla cessazione della corresponsione di trattamenti economici erogati a dipendenti a seguito di leggi, regolamenti o atti amministrativi, ma non dovuti in quanto non previsti contrattualmente.	
<b>CCNL 01.04.1999 ART 15, primo comma, Lettera g)</b>	
L'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.7.1995	
<b>CCNL 01.04.1999 ART 15, primo comma, Lettera h)</b>	
Risorse destinate alla corresponsione della indennità di £ 1.500.000 di cui all'art. 37, e 4 del CCNL del 6.7.1995 ( indennità di direzione e di staff al personale della ex VIII qualifica)	
<b>CCNL 01.04.1999 ART 15, primo comma, Lettera j)</b>	
Importo pari allo 0,52% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento , in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31.12.1999 ed a valere per l'anno successivo.	985,19
<b>CCNL 01.04.1999 ART 15, primo comma, Lettera l)</b>	
Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega delle funzioni	
<b>CCNL 01.04.1999 ART 15, quinto comma – per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche</b>	

In caso di attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e / o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del Dlgs 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio.	
<b>CCNL 05.10.2001 ART 4, primo comma</b>	
Integrazione dall'anno 2001 delle risorse di cui all'art. 15 del CCNL 01.04.1999, di un importo pari all'1,1% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	2.172,18
<b>CCNL 05.10.2001 ART 4, secondo comma</b>	
Le risorse di cui al comma 1 sono integrate dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni "ad personam" in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 01.01.2000.	
<b>CCNL 22.01.2004 ART 32, primo comma</b>	
Incremento dall'anno 2003 di un importo pari allo 0,62% del monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	1.224,77
<b>CCNL 22.01.2004 ART 32, secondo comma</b>	
Incremento dall'anno 2003 di un importo pari allo 0,50% del monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	987,71
<b>CCNL 09.05.2006 ART. 4, primo comma</b>	
Incremento dall'anno 2006 di un importo del 0,50% del monte salari 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	1.077,87
<b>CCNL 11.04.2008 ART. 8, secondo comma</b>	
Incremento dall'anno 2008 di un importo del 0,60% del monte salari 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	1.577,84
	<b>TOTALE</b>
	<b>16.895,58</b>
<b>DECURTAZIONE FONDO ART. 9, comma 2-bis</b>	
Riduzione automatica in proporzione alla riduzione del personale in servizio	- 331,19
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>
	<b>16.564,39</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>	
<b>CCNL 01.04.1999 – ART 15, primo comma Lettera d)</b>	
Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della legge 449/1997.	
<b>CCNL 01.04.1999 – ART 15, primo comma Lettera e)</b>	

Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art.1, comma 57 e seguenti della L. 662/1996 e s.m.i. (economie 30% al bilancio, 50% incentivi mobilità e 20% produttività individuale e collettiva).	
<b>CCNL 01.04.1999 – ART 15, primo comma, Lettera k)</b>	
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17. <i>Compensi derivanti da ripartizione contributi ISTAT per Uffici Comunali di Censimento (UCC) per adempimenti relativi al 15° Censimento generale della popolazione e delle abitazioni.</i>	3.690,00
<b>CCNL 01.04.1999 – ART 15, primo comma, Lettera m)</b>	
I risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	
<b>CCNL 01.04.1999 – ART 15, secondo comma</b>	
Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo delle singole voci di cui sopra, fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 1997.	2.273,51
<b>CCCNL 01.04.1999 – ART 15, quinto comma</b> , per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività.	
In caso di attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e / o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del Dlgs 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio.	
<b>CCCNL 31.07.2009 – ART 4, secondo comma, lettera b)</b>	
Incremento per l'anno 2009 di un importo del 1,5 % del monte salari 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>5.963,51</b>
<b>TOTALE</b>	<b>22.527,90</b>
<b>ECONOMIE DI GESTIONE ANNO PRECEDENTE</b>	<b>267,43</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>22.795,33</b>

## RISORSE DECENTRATE 2011

### **PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI:**

€ 9.020,00

#### **Art. 17 lett. b) CCNL 01.04.1999**

##### *Anno 2000:*

Pezzetti Claudia da B3 B4 € 248,42

Costa Ornella da B4 B5 € 306,04

##### *Anno 2003:*

Conrado Andrea da D2 D3 € 1.952,64

##### *Anno 2004:*

Pezzetti Claudia da B4 a B5 € 338,20

Costa Ornella da B5 a B6 € 362,69

Carabetta Mario da C1 a C2 € 502,35

##### *Anno 2005:*

Garzino Roberto da C1 a C2 € 502,35

##### *Anno 2006:*

Roggero Valter da B1 a B2 € 310,81

##### *Anno 2007:*

Conrado Andrea da D3 a D4 € 1.126,46

Bartolio Laura da D1 a D2 € 1.123,61

##### *Anno 2008:*

Costa Ornella da B6 a B7 € 692,17

Garzino Roberto da C2 a C3 € 595,79

Carabetta Mario da C2 a C3 € 595,79

##### *Anno 2009:*

Pezzetti Claudia da B5 a B6 € 362,68

### **INDENNITA' DI COMPARTO:**

€ 4.942,79

#### **Art. 33 CCNL 22.01.2004**

Categoria B (n. 4 di cui n. 1 partime) € 1.498,79

Categoria C (n.4) € 2.198,40

Categoria D (n. 2) € 1.245,60

### **INDENNITA' DI RISCHIO**

#### **Art. 37 CCNL 14.09.00**

€ 420,00

- n. 2 operai Area Tecnica – Tecnico manutentiva

### **INDENNITA' DI DISAGIO**

€ 200,00

#### **Art. 17, comma 1, lettera e) CCNL 01.04.1999**

- n. 1 vigile urbano

### **COMPENSO SPECIFICHE RESPONSABILITA'**

€ 450,00

#### **Art. 17, comma 1, lettera i) CCNL 01.04.1999**

- n. 2 dipendenti Area Amministrativa

- Dipendente Ufficio Demografico

€ 200,00

- Dipendente Ufficio Demografico/Ufficio Segreteria

€ 250,00

#### **Art. 17, comma 2, lettera f) CCNL 01.04.1999**

€ 750,00

dipendenti con nomina formale Responsabile di Procedimento:

- Ufficio Tributi Cat. C € 250,00

- Ufficio Tecnico Cat. C € 250,00

- Ufficio Segreteria Cat. C € 250,00

**COMPENSO PER RIPARTO CONTRIBUTI ISTAT PER ADEMPIMENTI 15°  
CENSIMENTO POPOLAZIONE  
CCNL 01.04.1999 – ART 15, primo comma, Lettera k)**

€ 3.690,00

**COMPENSI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA  
Art. 17, lett. a), CCNL 01.04.1999**

€ 3.322,54

L'importo relativo alla voce "produttività" verrà ripartito così come segue:

Il premio destinato a compensare i miglioramenti di efficacia ed efficienza nella gestione delle attività lavorative è erogato in forma di incentivo individuale, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi individuati nel Piano degli Obiettivi anno 2011. La valutazione finale è espressa mediante apposite schede.

Gli incentivi sono erogati al personale in misura proporzionale al punteggio ottenuto.

Le somme non erogate costituiscono economie di bilancio e non verranno riassegnate.

Letto, approvato e sottoscritto.

Rappresentante sindacale CISL:

R.S.U.:

Il Direttore Generale:

Membro:

Membro:

The image shows four handwritten signatures in black ink. The first signature is for the CISL representative, the second for the R.S.U., the third for the General Director, and the fourth for a member. The signatures are written over the printed labels.