



COMUNE DI RIVARA

Corso Ogliani, 9
C.A.P. 10080

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO Tel. (0124) 31.109-114
Cod Fisc. 85501330014 Fax (0124) 31.527
Partita IVA 02107760015 E-mail segreteria@comune.rivara.to.it

N. 23/2019

NOMINA DEI RESPONSABILI DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI ED ATTRIBUZIONE DEI COMPITI E FUNZIONI NOMINA RESPONSABILE SERVIZIO TECNICO-TECNICO MANUTENTIVO

IL SINDACO

- Visto l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. che, testualmente, recita: "Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi Statuti e Regolamenti comunali e provinciali";
- Premesso:
 - che l'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed s.m.i stabilisce che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi;
 - che l'art. 14 del sistema di classificazione del personale del comparto Funzioni Locali approvato con il CCNL 21.05.2018, stabilisce che gli enti istituiscano posizioni di lavoro che richiedono assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotti e di risultato ed in particolare lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzativa particolarmente complesse, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa;
 - che, ai sensi dell'art. 13 del CCNL del 21.05.2018, i soggetti nominati responsabili dei servizi sono altresì titolari di posizione organizzativa e per detta ragione spetta loro l'indennità di posizione e di risultato nell'ambito degli importi contrattualmente stabiliti;
 - che la durata della nomina dei responsabili dei servizi è a tempo determinato, di durata comunque non superiore a quella del mandato del Sindaco che la effettua;
 - che i tetti minimo e massimo di retribuzione di posizione organizzativa sono definiti in relazione al ruolo ed ai compiti assegnati con l'incarico e che la retribuzione di posizione per il personale di categoria D può variare da un minimo di € 5.000,00 ed un massimo di € 16.000,00;
 - che la retribuzione accessoria assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCNL vigente;
- Visto il Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 21.02.2011, così come modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 62 del 18.05.2011 e n. 113 del 29.11.2019, che all'art. 3, comma 1, prevede che ad ogni servizio è preposto un Responsabile, Posizione Organizzativa (P.O.), nominato con provvedimento del Sindaco, per l'esercizio delle funzioni dirigenziali;
- Ritenuto, al fine di garantire l'attuazione del principio di separazione tra le funzioni di indirizzo politico-amministrativo e quelle di gestione, di dover provvedere alla nomina dei responsabili dei servizi, secondo i criteri di competenza professionale;
- Vista la vigente dotazione organica nonché gli atti con i quali il personale dipendente è stato assegnato ai vari servizi ed uffici definendone, per ognuno di essi, la categoria, il profilo professionale e le mansioni;
- Considerati:
 - gli obiettivi amministrativi;
 - gli adempimenti istituzionali;



COMUNE DI RIVARA

Corso Ogliani, 9
C.A.P. 10080

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO Tel. (0124) 31.109-114
Cod Fisc. 85501330014 Fax (0124) 31.527
Partita IVA 02107760015 E-mail segreteria@comune.rivara.to.it

- Accertato il possesso di adeguata capacità gestionale risultante dalla competenza professionale intesa come conoscenza delle procedure, capacità razionali e di interpretare e risolvere problemi operativi, oltre che la dimostrata competenza dal curriculum e da inquadramento in idoneo profilo professionale;
- Considerato che in data 26 maggio 2019 si sono svolte le elezioni amministrative e che il sottoscritto Andriollo Ing. Roberto è stato eletto Sindaco di questo Comune per il quinquennio 2019/2024;
- Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro dei dipendenti del comparto Funzioni Locali ed in particolare gli articoli 13-14-15-17-18 del CCNL del 21.05.2018;
- Considerato che è in corso da parte dell' Amministrazione e del Nucleo di valutazione la definizione della graduazioni delle posizioni organizzative sulla base del sistema dettato dal CCNL del 21.05.2018 e che pertanto la quantificazione dell'ammontare della retribuzione di posizione spettante dovrà essere verificato con atto successivo;
- Dato atto che è necessario attribuire la retribuzione di posizione in via provvisoria;
- Ritenuto che le risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste per l'anno 2016 ammonta ad € 32.147,83;
- Valutato pertanto di poter destinare, ai sensi dell'art. 15, comma 4, del CCNL del 21.05.2018, alla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative una quota pari al 15% delle risorse sopra individuate;
- Visti:
 - il D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed s.m.i;
 - il D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 ed s.m.i;
 - il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi sopra richiamato;
 - il CCNL del 21.08.2018 con il quale è stata approvata la revisione del sistema di classificazione professionale;
 - il vigente CCNL del comparto Funzioni Locali;

DECRETA

1. di nominare il Sig. **CONRADO Geom. Andrea**, dipendente di questo Ente, inquadrata nella categoria D - posizione economica D5, **Responsabile del Servizio Tecnico-Tecnico Manutentivo**, per il periodo **dal 01.01.2020 fino alla fine del mandato amministrativo**;
2. di attribuire a detto dipendente, in ossequio a quanto stabilito dall'art. 13, comma 1, lettera a) del CCNL del 21.05.2018, la posizione organizzativa, ai sensi di quanto disposto dagli articoli 14, 15 e 17 del CCNL sopra menzionato;
3. di attribuire al Responsabile del Servizio Economico - Finanziario una retribuzione di posizione annua di € 13.650,00, dando atto che di dare atto che, essendo in corso da parte dell' Amministrazione e del Nucleo di valutazione la definizione della graduazioni delle posizioni organizzative sulla base del sistema dettato dal CCNL del 21.05.2018 la quantificazione dell'ammontare della retribuzione di posizione spettante dovrà essere verificato con atto successivo;



COMUNE DI RIVARA

Corso Ogliani, 9
C.A.P. 10080

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO Tel. (0124) 31.109-114
Cod Fisc. 85501330014 Fax (0124) 31.527
Partita IVA 02107760015 E-mail segreteria@comune.rivara.to.it

4. di dare atto che con il presente decreto, al soggetto sopraindicato, sono conferite tutte le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs 18.08.2000 n. 267 e s.m.i;
5. di stabilire che:
 - al responsabile del servizio sono attribuiti i compiti e le responsabilità meglio descritte dall'art. 107 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed s.m.i.;
 - che al predetto dipendente spetta la retribuzione di risultato, corrisposta a seguito di valutazione;
6. di dare atto che l'incarico attribuito con il presente atto potrà essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di una valutazione negativa della performance individuale.
7. di inserire il presente provvedimento nel fascicolo personale del dipendente medesimo.

Rivara, lì 31.12.2019

IL SINDACO
ANDRIOLLO Roberto

Per accettazione
