



COMUNE DI RIVARA
(Provincia di Torino)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: // Contratto 09.04.2014
Periodo temporale di vigenza		Anno 2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Comunale BARBATO Dr.ssa Susanna Componenti: Responsabile Servizio Tecnico CONRADO Geom. Andrea Responsabile Servizio Finanziario BARTOLIO Dr.ssa Laura Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Firmatarie della preintesa: // Firmatarie del contratto: CISL FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno.
		L'organo di controllo non ha effettuato rilievi.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della Performance.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del D.Lgs. n. 33/2013. Il programma è stato approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 27.01.2014 avente ad oggetto: "Piano triennale di prevenzione della corruzione 2014 – 2016 – Approvazione".
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009.
Eventuali osservazioni = = =		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Art. 1 - Ambito di applicazione

Art. 2 - Sono definiti i tempi e le procedure per la stipulazione del Contratto Collettivo Integrativo

Art. 3 - Sono illustrati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate

Art. 4 - Le parti prendono atto che l'istituto della progressione economica orizzontale non viene applicato

Art. 5 - Viene disciplinata l'applicazione dell' indennità di rischio

Art. 6 - Viene disciplinata l'applicazione dell'indennità per compiti che comportano specifiche responsabilità ex. art. 17, comma 2, CCNL del 01.04.1999, lett. f)

Art. 7 - Viene disciplinata l'applicazione dell'indennità di turno con un rinvio a quanto previsto

Art. 8- Viene disciplinata l'applicazione dell'indennità per l'applicazione dell'indennità per specifica responsabilità ex. art. 17, comma 2, CCNL 01.04.1999 lett. i)

Art. 9 - Viene illustrata la costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Art. 10 - Viene illustrato l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - per la parte risorse stabili

Art. 11 - Viene illustrato l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - per la parte risorse variabili

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 11 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 1.711,66
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	Indennità di rischio € 659,05
Totale	€ 2.370,71

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica la metodologia per la misurazione e valutazione della performance approvata con Deliberazione della Giunta Comunale n. 77 del 23.03.2011 avente ad oggetto: “Metodologia per la misurazione e valutazione della performance del personale dipendente. Approvazione”.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2012, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili: // // //

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 167 del 27.12.2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo €
Risorse stabili	16.895,58
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	0,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	0,00
Totale risorse	16.895,58

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 16.895,58 (al lordo decurtazione ex art.9, comma 2-bis D.L n. 78/2010 "riduzione automatica in proporzione alla riduzione personale in servizio").

Risorse ex art.31, comma2, CCNL 22/01/2004: € 8.870,02

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo €
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.224,77
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	987,71
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.077,87
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1.577,84

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	//
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 1	2.172,18
CCNL 01/04/1999 art. 15, c.1, lett. j)	985,19
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	//
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	//
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	//
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	//
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	//

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo €
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	//
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	//
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	//
Art. 15, comma 2	//
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	//
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	//
Somme non utilizzate l'anno precedente	//
Altro	//

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo €
Parte stabile	//
Trasferimento personale ATA	//
CCNL 31/3/1999 articolo 7	//
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	//
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	331,19
Totale riduzioni di parte stabile	331,19
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	//
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	//
Totale riduzioni di parte variabile	//
Totale generale riduzioni	331,19

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	16.895,58
Risorse variabili	0,00
Totale fondo tendenziale	16.895,58
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-331,19
Decurtazione risorse variabili	//
Totale decurtazioni fondo tendenziale	-331,19
C) Fondo sottoposto a certificazione	16.564,39
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	16.564,39
Risorse variabili	0,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	16.564,39

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 14.193,68 relative a:

Descrizione	Importo €
Indennità di comparto	5.173,68
Progressioni orizzontali	9.020,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	//
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	//
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	//

Altro	//
Totale	14.193,68

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 2.370,71, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	//
Indennità di rischio	659,05
Indennità di disagio	//
Indennità di maneggio valori	//
Lavoro notturno e festivo	//
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	//
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	//
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	//
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	1.711,66
Altro	//

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	//
Somme regolate dal contratto	2.370,71
Destinazioni ancora da regolare	//
Totale	2.370,71

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano ad € 16.564,39, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano ad € 9.020,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. n. 150/2009 ed s.m.i e con la supervisione dell'Organo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2012 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2011.

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza	Anno 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	8.870,02	8.870,02	0,00	8.870,02
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22.01.2004 art. 32 c. 1	1.224,77	1.224,77	0,00	1.224,77
CCNL 22.01.2004 art. 32 c. 2	987,71	987,71	0,00	987,71
CCNL 09.05.2006 art. 4 c. 1	1.077,87	1.077,87	0,00	1.077,87
CCNL 11.04.2008 art. 8 c. 2	1.577,84	1.577,84	0,00	1.577,84
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 05.10.2001 art. 4, c. 2				
CCNL 01.04.1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22.01.2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09.05.2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)				
CCNL 11.04.2008 art. 8 c. 2				
CCNL 01.04.1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari				
CCNL 01.04.1999 art. 15, primo comma, lett. j)	985,19	985,19	0,00	985,19
CCNL 05.10.2001, art. 4, primo comma	2.172,18	2.172,18	0,00	2.172,18
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	16.895,58	16.895,58	0,00	16.895,58
Risorse variabili				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	//	//	//	//
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	//	//	//	//
Art. 15, comma 2	0,00	2.273,51	-2.273,51	2.273,51
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	//	//	//	//
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	//	//	//	//
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura – <i>Compensi censimento ISTAT</i>	//	3.690,00	-3.690,00	//
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	//	//	//	//
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	//	//	//	//
Somme non utilizzate l'anno precedente	//	267,43	-267,43	495,08
Altro	//	//	//	//
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	0,00	5.963,51	-5.963,51	2.768,59
Decurtazioni del Fondo				
CCNL 31/3/1999 articolo 7	//	//	//	//
CCNL 1/4/1999 articolo 19	//	//	//	//
Personale incaricato di p.o.	//	//	//	//
Trasferimento ATA	//	//	//	//

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza	Anno 2010
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).	//	//	//	//
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	//	//	//	//
Decurtazione proporzionale stabili	-331,19	-331,19	0,00	//
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	//	//	//	//
Decurtazione proporzionale variabili	//	//	//	//
Altro	//	//	//	//
Totale decurtazioni del Fondo				
Totale				//
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse	16.895,58	16.895,58	0,00	16.895,58
Risorse variabili	0,00	6.230,94		2.768,59
Decurtazioni	-331,19	-331,19		//
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Totale	16.564,39	22.795,33		19.664,17

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2011.

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza	Anno 2010
Programmazione di utilizzo del fondo				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di comparto	5.173,68	4.942,79	2.308,90	5.330,88
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	9.020,00	9.020,00	0,00	9.330,81
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	//	//	//	//
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	//	//	//	//
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	//	//	//	//
Altro	//	//	//	//
Totale	14.193,68	13.962,79	-230,89	14.661,69
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di turno	//	//	//	//
Indennità di rischio	659,05	420,00	239,05	720,00
Indennità di disagio	//	200,00	-200,00	200,00
Indennità di maneggio valori	//	//	//	//
Lavoro notturno e festivo	//	//	//	//
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	//	750,00	-750,00	800,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	//	450,00	-450,00	500,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 - <i>Compensi censimento ISTAT</i>	//	3.690,00	-3.690,00	//
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	1.711,66	3.322,54	1.610,88	2.782,48
Altro	//	//	//	//
Totale	2.370,71	8.832,54	-6.461,83	5.002,48
Destinazioni ancora da regolare				
Altro	//	//	//	//
Totale	//	//	//	//
Destinazioni fondo sottoposto a certificazione				
Non regolate dal decentrato	//	//	//	//
Regolate dal decentrato	2.370,71	8.832,54	-6.461,83	5.002,48
Ancora da regolare	//	//	//	//

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza	Anno 2010
Totale	2.370,71	8.832,54	-6.461,83	5.002,48

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al cap. 2164, intervento 1.01.02.01 ed ai capitoli 1021.1 (intervento 1.01.02.01), 1081.1 (intervento 1.01.06.01), 1261.1 (intervento 1.03.01.01), 1921.1 (intervento 1.08.01.01) relativamente all'indennità di comparto, progressioni orizzontali, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come costituito dall'Amministrazione con Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 167 del 27.12.2012 è impegnato al cap. 2164, intervento 1.01.02.01 ed ai capitoli 1021.1 (intervento 1.01.02.01), 1081.1 (intervento 1.01.06.01), 1261.1 (intervento 1.03.01.01), 1921.1 (intervento 1.08.01.01) relativamente all'indennità di comparto, progressioni orizzontali, risorse già liquidate e pagate.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Rivara, 16.04.2014

F.to Il Responsabile del Servizio Finanziario
BARTOLIO Dr.ssa Laura