

ORGANISMO DI VALUTAZIONE COMUNE DI RIVARA

Rivara, li 21 novembre 2024

**Al Signor Sindaco
del Comune di Rivara
I - 10080 RIVARA**

Oggetto: **comunicazione valutazione risultati responsabile di servizio - anno 2023.**

Si porta a conoscenza che l' Organismo di valutazione in data odierna ha proceduto alla verifica delle prestazioni identificabili in "compiti/obiettivi" e "comportamenti organizzativi" del responsabile dell' area tecnica del Comune di Rivara per l'anno **2023**.

I **compiti/obiettivi** di risultato della singola posizione ed i comportamenti organizzativi della predetta posizione sono stati la base di valutazione, sulla scorta del PEG assegnato nel corso dell'anno 2023.

In particolare sono stati analiticamente esaminati gli obiettivi assegnati dal Segretario in collaborazione con la Giunta esecutiva, racchiusi nella scheda allegata alla presente.

Per quanto riguarda i **comportamenti organizzativi** l'analisi è stata completa e analitica sulla scorta di quelli elencati nella scheda assegnata al responsabile di area.

Si dà atto che nella valutazione dei comportamenti organizzativi si è tenuto conto degli esiti conseguenti ai controlli di regolarità amministrativa/contabile effettuati a cura del Segretario Comunale, in attuazione del vigente regolamento sui controlli interni.

La metodologia di valutazione adottata dall' Ente è conforme agli adempimenti previsti dal D.Lgs. 150/2009.

L' Organismo di Valutazione ha inoltre verificato l' assolvimento dell' obbligo in materia di trasparenza, così come prescritto dal D.Lgs n. 33/2013.

Le **risultanze** sono:



a) Compiti/obiettivi – Il giudizio si colloca come prestazione **"conforme rispetto alle attese"**.

Risultano pienamente i seguenti obiettivi assegnati:

- **Attuazione PIAO;**
- **Presidio costante servizi di manutenzione esterna;**
- **Realizzazione opere pubbliche 2023.**
-

Risulta raggiunto parzialmente il restante obiettivo assegnato:

- **Servizio edilizia privata;**

b) Comportamenti organizzativi - L' Organismo di valutazione ritiene che la prestazione sia **"conforme rispetto alle attese"**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno;**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme rispetto alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **93/100**.*



La scheda allegata permette a Lei, signor Sindaco, di formulare eventuali osservazioni, prima della comunicazione del risultato all' interessato, cui seguirà la liquidazione della retribuzione di risultato.

L' ORGANISMO DI VALUTAZIONE

Dott.ssa Valeria Alasonatti

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized 'V' followed by a horizontal line extending to the right.

Criticità riscontrate	% di raggiungimento del risultato atteso	Punteggio risultato finale	Eventuali note
Attuazione PIAO: obiettivo raggiunto	100%	20	
Servizio edilizia privata: obiettivo parzialmente raggiunto	83%	25	
Realizzazione opere pubbliche 2023: obiettivo parzialmente raggiunto	100%	30	
Presidio costante servizi di manutenzione esterna: obiettivo raggiunto	100%	20	

Firma per accettazione:

Tot. 95/100

Giudizio complessivo: 93/100



Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale 18.11.2024
Impegno 15	Disponibilità a variazioni orarie per esigenze di servizio	1 2 3 4 5	5		5
	Costanza e assiduità nell' impegno nell' esecuzione del proprio lavoro	1 2 3 4 5	5		5
	Flessibilità nell' esecuzione delle proprie mansioni	1 2 3 4 5	5		4
			15		14
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale 18.11.2024
Professionalità 25	Capacità e cortesia nell' ascolto e nella risposta telefonica e front-office all' utenza esterna e interna.	1 2 3 4 5	5		4
	Affidabilità: puntualità nel rispetto dei tempi delle consegne e delle scadenze, completezza e precisione nel lavoro	1 2 3 4 5	5		4
	Rispetto e corretto utilizzo dei beni materiali/strumentali assegnati	1 2 3 4 5	5		5

Ambito della valutazione e peso generale	Riservatezza (osservanza del segreto professionale, d' ufficio, riservatezza concernente le relazioni professionali, ecc..)	1	2	3	4	5	5		5
	Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	1	2	3	4	5	5		4
							25		22
	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale 18.11.2024
	Aderenza agli obiettivi istituzionali: identificazione e senso di appartenenza all' Ente	1	2	3	4	5	5		5
Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo 30	Aderenza agli obiettivi particolari: conoscenza e rispetto delle norme e delle procedure; partecipazione al raggiungimento degli obiettivi definiti dal PEG	1	2	3	4	5	5		5
	Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	1	2	3	4	5	5		4
	Atteggiamento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro	1	2	3	4	5	5		5
	Capacità di valutazione del personale della propria area di responsabilità, evidenziabile attraverso una significativa differenziazione dei giudizi espressi	1	2	3	4	5	5		5

	Capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	1	2	3	4	5	5		4
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale 18.11.2024
Iniziativa personale 20	Capacità di rilevare attivamente i problemi	1	2	3	4	5	5		5
	Capacità di attivarsi per la soluzione dei problemi e delle emergenze	1	2	3	4	5	5		5
	Proposte e contributi alla realizzazione di iniziative per il miglioramento e l'innovazione del Servizio	1	2	3	4	5	5		4
	Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1	2	3	4	5	5		5
							20		19
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione					Peso sub - obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale 18.11.2024
Professionalità	Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/ esterna ed autoformazione.	1	2	3	4	5	5		4

**legata alla
formazione
10**

Capacità di relazionare ai propri colleghi sulle materie oggetto di formazione interna/esterna alla quale si è partecipato.		1	2	3	4	5	5		4
							10		8
Totale comportamenti organizzativi							91/100		